

MET HET OOG OP DE TOEKOMST

BELEIDSPLAN 2022 – 2026

PROTESTANTSE GEMEENTE VARSSEVELD



Inhoudsopgave

Inleiding

1. Missie

2. Visie

3. Profiel van de gemeente

4. Nieuwe organisatie

5. Samenwerking

6. Communicatie

7. Beleidsvoornemens

8. Financiële paragraaf

Bijlagen:

Organisatiestructuur

Werkplannen

Inleiding

De afgelopen jaren zijn de nodige veranderingen in gang gezet in de gemeente. Het organisatie-plaatje van kerkenraad en commissies en colleges is anders geworden. Er kwam ook verandering in het pastoraat en in de wijkenstructuur. Deze veranderingen moeten de komende jaren hun beslag krijgen. Daar zullen we samen aan moeten wennen, en samen aan moeten werken. In dit beleidsplan wordt toegelicht waar we als gemeente de komende jaren naartoe willen. Op hoop van Gods zegen. Met het oog op de toekomst!

1. Missie: Wie wij zijn

Wij zijn een gemeente die inspiratie vindt
in een veelheid van Verhalen.

-In woorden van God, die het hart raken,
daar begint alles mee.

-In Jezus Christus: een Helper die bevrijdt,
die ons aanspoort om te delen.

-In het waaien van de Geest, die adem geeft
om te leven met en voor elkaar.

-In geloof, hoop en liefde,
als geschenk om door te geven.

Een veelkleurige gemeente onder de Regenboog.

De Protestantse Gemeente Varsseveld is een veelkleurige gemeente onder de regenboog van Gods trouw. Zijn trouw is bron van onze trouw. De regenboog staat voor verbinding met God en mensen. Onder de regenboog willen we elkaar en anderen de ruimte gunnen in geloof en leven.

Gods liefde beweegt ons. Jezus Christus heeft laten zien hoe we die liefde vorm kunnen geven. Hij heeft een beweging op gang gebracht van zorg voor de ander, van hulp en solidariteit. Geïnspireerd door het evangelie willen we meegaan in die bevrijdende beweging. Met het oog op mensen, in wie we God ontmoeten kunnen.

2. Visie: Een gemeente met een verlangen

We verlangen ernaar een aantrekkelijke gemeente van Christus te zijn, waar ruimte is om op jouw manier te geloven. We willen een kerk zijn waar mensen terecht kunnen, met hun vreugde en verdriet, hun hoop en wanhoop. Een kerk die mensen uitnodigt om mee te doen met eigen ideeën en plannen. In toegankelijke vieringen hopen we Gods liefde te ervaren en zijn bedoelingen op het spoor te komen. We willen elkaar ontmoeten om liefde te delen en zorg te dragen voor mens en samenleving. Om ruimte te maken voor de vragen die er leven en de uitdagingen van deze tijd.

3. Profiel van de gemeente

De Protestantse Gemeente Varsseveld telt ongeveer 1850 leden. Het is een actieve gemeente met vele vrijwilligers. De gemeente is veelzijdig en veelkleurig (pluriform) van karakter. Elke zondag is er dienst in tenminste één van de twee hoofdkerkgebouwen: de Laurentiuskerk, in het centrum van Varsseveld en de Keurhorsterkerk in het buitengebied van Sinderen. Ook zijn er af en toe diensten in de prachtig gelegen Antoniuskapel in Sinderen. Daarnaast zijn er weeksluitingen en kerkdiensten in woonzorgcentrum en verpleeghuis "De Bettekamp" en Verpleeghuis "Den Es" in Varsseveld.

De Protestantse Gemeente Varsseveld heeft drie predikanten in een totale bezetting van 2,4 fte. Eén van de predikanten is voor de helft van de werktijd ook werkzaam in Halle. De predikanten geven in nauwe samenwerking met een groot aantal vrijwilligers invulling aan het pastoraat: de coördinatie van ontmoetingsgroepen, en het pastoraat in de vorm van bezoekwerk in de twee werkgebieden in onze gemeente: Varsseveld Oost en West.

Daarnaast is een jongerenwerker (0,6 fte) werkzaam, voor de helft van de werktijd ook werkzaam in Halle. In samenwerking met vrijwilligers stimuleert en coördineert hij het jeugdwerk. Ook is hij verantwoordelijk voor het beleid m.b.t. de midden-generatie (25-50 jaar). Tenslotte is een cantor (ca. 0,3 fte) aangesteld, die in samenwerking met mede-organisten invulling geeft aan de kerkmuziek, die de cantorij leidt en wervende muzikale initiatieven ontplooit.

4. Nieuwe organisatie

a. Vereenvoudiging

Als leden van de Protestantse Gemeente Varsseveld vormen we één gemeente van Christus. Om dat meer zichtbaar te maken, is de bestuurlijke organisatie vereenvoudigd. De wijkenstructuur is veranderd en de drie wijkraden hebben plaatsgemaakt voor één pastoraal beraad. Ook de kerkenraad is vereenvoudigd, met de bedoeling dat de kerkenraad zich meer gaat concentreren op het beleid. Tegelijkertijd is het de bedoeling dat taakgroepen en commissies zich vooral bezighouden met de praktische invulling van het beleid. Deze veranderingen moeten de komende periode hun beslag krijgen. Een schema van de nieuwe organisatie is als bijlage toegevoegd aan dit beleidsplan. Met enige regelmaat zal de verandering in de organisatie worden geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

b. Vijf teams

Een belangrijke verandering is de herschikking van alle groeperingen in een vijftal teams. In een team zijn colleges en taakgroepen en commissies ondergebracht, die met elkaar samenwerken. De vijf teams zijn: Ontmoeten & leren; vieren; dienen & diaconie; communicatie & kerk naar buiten; jeugdwerk. Elk team heeft een teamleider, die overzicht houdt over de activiteiten in dat domein. De teamleider houdt contact met de groepen binnen dat domein, coördineert de activiteiten en ondersteunt de vrijwilligers bij de uitvoering van taken. Praktische zaken komen terecht bij de teamleider. Vragen over het beleid en beleidsvoorstellen komen via de teamleiders bij de kerkenraad terecht. Er wordt gewerkt aan een taakomschrijving voor de teamleiders. De werkplannen van vier teams zijn als bijlage aan dit beleidsplan toegevoegd, het vijfde werkplan is in ontwikkeling.

c. De kerkenraad

De samenstelling en werkwijze van de kerkenraad is vereenvoudigd. De gemeente kende sinds lang een grote en een kleine kerkenraad. In januari 2022 is daar verandering in gekomen. Er is nu één kerkenraad, die zich primair op het beleid zal richten. Kernvragen waar de kerkenraadsleden zich mee bezighouden zijn vragen als: Zijn we op de goede weg als gemeente? Geven we zo gevolg aan ons verlangen om een aantrekkelijke gemeente te zijn? Zijn wij op deze manier een vitale gemeente van de Heer? Aan de hand van zulke vragen probeert de kerkenraad koers te houden, en te overzien hoe we ons kunnen inzetten om God en mensen te dienen. In samenspraak met de gemeentevergadering wil de kerkenraad de vinger aan de pols houden.

De samenstelling van de nieuwe kerkenraad is als volgt: voorzitter, scribe, notulist, twee predikanten, twee ouderlingen, twee diakenen en twee kerkrentmeesters. Wanneer de agenda dat vraagt worden de kerkelijk werker en de cantor-organist uitgenodigd voor advies. De kerkenraad vergadert in principe acht keer per jaar. Vier keer per jaar nemen ook de vijf teamleiders deel aan de vergadering. Twee predikanten zijn bij toerbeurt zes maanden lid van de kerkenraad en in dezelfde periode is één van hen lid van het moderamen. Het moderamen bereidt de vergaderingen voor en handelt lopende zaken af. De samenstelling van het moderamen is als volgt: voorzitter, scribe, predikant, kerkrentmeester. De wijzigingen in de samenstelling en werkwijze van de kerkenraad vragen om een nieuw huishoudelijk reglement: de plaatselijke regeling. Hier wordt aan gewerkt.

5. Samenwerking

De samenwerking met de Protestantse Gemeente Halle is in 2020 versterkt, door het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst. Door deze overeenkomst kunnen de twee gemeenten een predikant (0,8 fte) en een kerkelijk werker (0,6 fte) delen, elk voor de helft van hun werktijd. In de afgelopen jaren zijn er allerlei vormen van samenwerking tot stand gekomen. Naast een vervangingsregeling voor predikanten –bij verlof en ziekte- zijn er gezamenlijke diensten, met een gezamenlijk diaconaal collectiedoel, is er een gezamenlijk kerkblad ontwikkeld, en worden er door colleges en commissies meer zaken afgestemd. De moderamina van de twee kerkenraden stemmen enkele malen per jaar hun beleid af. De komende periode worden groeperingen uit beide gemeenten uitgenodigd om te overleggen hoe de bestaande samenwerking geïntensiveerd kan worden. Dan zal ook duidelijk moeten gaan worden wat de uiteindelijke doelstelling van de samenwerking is: welke vorm van samengaan staat Halle en Varsseveld voor ogen?

Samenwerking is er ook binnen de Raad van Kerken in de Oude IJsselstreek. Vanuit christelijke inspiratie stelt de raad zich ten doel: samenwerking en streven naar eenheid tussen de kerken; de gezamenlijke dienst van de kerken aan de samenleving; de ontmoeting met mensen van een andere religie. Op de agenda staan zowel theologische als maatschappelijke vraagstukken. De raad onderhoudt relaties met vertegenwoordigers van andere religies, overheden, politieke partijen en maatschappelijke organisaties.

De veranderde opzet in oecumenische diensten vraagt, in overleg met de plaatselijke Oecumenische Werkgroep, om een heroriëntering op de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen in Varsseveld.

6. Communicatie

De beperkingen door de pandemie dwongen ons opnieuw naar de interne en externe communicatie te kijken. Aandacht voor de interne communicatie is eens te meer van belang nu er een nieuwe organisatiestructuur is ontwikkeld. Binnen de vijf teams zal er regelmatig overleg moeten komen met de teamleiders. Tussen de teamleiders en de kerkenraad is regelmatig overleg geregeld. Het communicatiebeleid is bij uitstek een taak van het team Communicatie en kerk naar buiten.

De externe communicatie vraagt hier en daar om bijstelling. Dubbelspoor heeft als kerkblad voor Varsseveld en Halle zijn plek veroverd in de beide gemeenten en ook daarbuiten. In de vormgeving zou de samenwerking tussen de gemeenten nog meer tot uitdrukking kunnen komen. Ook de taakverdeling tussen predikanten, kerkelijk werker en kerkmusicus zal in het kerkblad zichtbaar moeten worden, evenals de nieuwe opzet in teams.

De uitgave van de zondagse nieuwsbrief maakt actuele berichtgeving mogelijk, evenals de website dat doet. De website van de gemeente www.pgvarsseveld.nl is wat gedateerd. Vernieuwing van opzet en inhoud kan de gemeente aantrekkelijker maken, ook naar buiten toe. Met succes is in 2021 Scipio gelanceerd, de applicatie waarmee activiteiten worden aangekondigd en deelname wordt geregistreerd. Naast gedrukte media, kunnen de mogelijkheden van sociale media beter worden benut, met het oog op de jongere generaties.

Het belang van uitzending van kerkdiensten wordt door goede kijkcijfers onderstreept. Veel mensen weten www.kerkdienstgemist.nl te vinden. In de afgelopen periode zijn de technische mogelijkheden in de Laurentius en in de Keurhorst uitgebreid. Meer gebruik van beeldmateriaal kan de uitzendingen aantrekkelijker maken. Het is een uitdaging om in contact te komen met kijkers die geen kerkdiensten bezoeken.

8. Beleidsvoornemens

- * Beleidsvoornemens per team: zie bijlagen.
- * De verandering in de organisatie zal jaarlijks worden geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.
- * Er komt een taakomschrijving voor de teamleiders. De teamleiders stellen tweejaarlijks een werkplan op in overleg met de groeperingen die onder hun domein vallen.
- * Er komt een nieuwe plaatselijke regeling (huishoudelijk reglement) voor de kerkenraad.
- * Colleges en commissies uit Halle en Varsseveld wordt gevraagd hoe de bestaande samenwerking geïntensiveerd kan worden. Duidelijk moet gaan worden welke vorm van samengaan Halle en Varsseveld voor ogen staat.
- * De veranderde opzet van de oecumenische diensten vraagt om heroriëntering op de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen in Varsseveld.
- * In de vormgeving van Dubbelspoor wordt de samenwerking tussen de gemeenten Varsseveld en Halle meer tot uitdrukking gebracht.
- * De taakverdeling tussen de predikanten/ de kerkelijk werker en de nieuwe opzet in domeinen zal in het kerkblad zichtbaar moeten worden.
- * De opzet en inhoud van de website worden vernieuwd, om de beeldvorming van de PGV aantrekkelijker te maken.
- * Van de mogelijkheden van Scipio en andere sociale media wordt meer gebruik gemaakt.
- * Toepassing van beeldmateriaal kan de uitzendingen via www.kerkdienstgemist.nl aantrekkelijker maken.
- * Er wordt getracht online-kijkers die geen kerkdiensten bezoeken, te betrekken bij de gemeente.

9. Financiële paragraaf

Tot en met 2021 was er sprake van positieve exploitatieresultaten (exclusief herwaarderingen en bijzondere baten en lasten). Als gevolg van het feit dat de PGV beschikt over een relatief groot aantal landbouwarealen (verkregen door nalatenschappen, schenkingen en beleggingen) en daardoor een vaste inkomensbron heeft in de vorm van pachtontvangsten was het mogelijk een relatief goed bezet pastoraat aan te houden en te investeren in ondersteuning in de vorm van een cantor/organist op niveau. Hierdoor werd het ook mogelijk een goede invulling te geven in de samenwerking met de kerkelijke gemeente Halle die gebruik maken van het pastoraat (0,4 fte). Voorts werd gezamenlijk een kerkelijk werker aan getrokken met name voor het jeugdwerk (0,8 fte). De samenwerking bevalt goed en zal voortgezet worden.

Als gevolg van de lagere renteopbrengsten, de dalende inkomsten uit kerkelijke bijdragen door de terugloop van het aantal leden zoals ook landelijk het geval is, is het niet mogelijk de positieve exploitatieresultaten vast te houden en zal er in de toekomst sprake zijn van negatieve exploitatieresultaten. Dit blijkt duidelijk uit de meerjarenbegroting. Daarbij speelt ook een belangrijke rol dat de salariskosten de afgelopen jaren zijn gestegen en nog sterker zullen stijgen als gevolg van de inflatie. Dit geldt eveneens voor de overige kosten.

Overigens worden de resultaten die jaarlijks gepresenteerd worden sterk beïnvloed door de stijgende grondprijzen (herwaardering landbouwgronden) en stijging van de woz-waarden van de pastorieën. Voorts worden er incidentele baten gerealiseerd door verkoop van landbouwgronden.

Gelet op het feit dat er sprake is van een groot weerstandsvermogen en voldoende liquide middelen zijn, is er geen directe noodzaak tot sterke bezuinigingen en inkringing van het pastoraat en de overige geledingen. Het teruglopend aantal leden zal uiteindelijk toch gevolgen hebben voor met name het pastoraat en er zal nagedacht moeten worden over de huisvesting en het gebruik van de kerkgebouwen. Daarnaast verandert de organisatie en is er sprake van vergrijzing van leden en terugloop van vrijwilligers. Juist de vergrijzing van de leden zorgt er voor dat er meer vraag is naar pastorale bijstand. Al met al redenen om het pastoraat op korte termijn niet in te krimpen, maar wellicht wel anders in te vullen.

De meerjarenbegroting laat duidelijk zien dat er sprake is de negatieve exploitatieresultaten zonder ingrijpen redelijk sterk zullen stijgen. Herbezinning op de materiële invulling van het kerk zijn in de toekomst is noodzakelijk.

Bijlage 1: organisatie structuur

(functionele) Ondersteuning
 Communicatie, ICT, Kosten
 De taak van Ondersteuning is:
Faciliteren, Verbinden, mogelijk maken, efficiëntie en effectiviteit, gevraagd en ongevraagd adviseren

Kerkenraad
 1 pred. / 2 ouderl. / 2 ouderl. Krm / 2 diak. / 1 vz / 1 scr / notulist
 De functie van de kerkenraad is:
Bestuur, vooruitdenken, scenario's, grote lijnen, visie / kerkzijn / kerkmodel, innovatie.
 De taak van de kerkenraad is:
Professionele werkers aanstellen en aansturen, laten gebeuren (omgekeerd opvoeden) van de uitvoering, beleidsplan opstellen, taakgroepen instellen of wijzigen, taakinstructies geven, financieel inzicht en beleid, toezicht houden en signaleren.

Moderamen
Vorbereiding en Samenroepen Kerkenraad

College van Kerkrentmeesters
Financieel & facilitair beheer en beleid

College van Diakenen
Diaconaal beleid en (financieel) beheer

(technisch) Ondersteuning
 Beheer Onroerend Goed, (leden en financiële) administratie (incl. jaarrekening en begroting), archieven
 De taak van Ondersteuning is:
Kwaliteitsbeheer, risico-inventarisatie en -beheer, gevraagd en ongevraagd adviseren

De kerkenraad gaat over de inhoud. De taakgroepen gaan over de vorm. Inhoud en vorm moeten op elkaar aansluiten en dus is er gesprek, overleg en afstemming noodzakelijk. De kerkenraad stelt een beleidsplan op waarin zij ingaat op de identiteit van de kerk en welke taak en functie zij ziet voor de kerk in de wereld. Hieruit volgen de taakgroepen, hun taakinstructies en welke kaders taakgroepen hebben (denk aan begroting, beschikbare middelen, maar ook aan kernwaarden). Taakgroepen op hun beurt maken jaarplannen waarin ze trends en ontwikkelingen beschrijven, vorm geven aan de uitvoering van hun taak en ideeën voor verbetering noteren. Het werkplan is hierop gebaseerd en beschrijft wat er ten uitvoer gaat worden gebracht en welke middelen hiervoor nodig zijn.

De functie van een taakgroep is: <i>Aansturing geven aan de uitvoering, verantwoordelijk voor invulling van de taak, kartrekker zijn, visie vertalen naar werkplan, teamleider zijn, vrijwilligers motiveren en inspireren, aanspreekpunt voor vrijwilligers, affiniteit met de taak/functie, kunnen omgaan met veranderingen.</i>				
<p>Leren</p> <p>2 pers. geen ambtsdrager. Uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit de uitvoering.</p>	<p>Vieren</p> <p>2 pers. geen ambtsdrager. Uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit de uitvoering.</p>	<p>Dienen</p> <p>2 pers. geen ambtsdrager. Uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit de uitvoering.</p>	<p>Kerk naar Buiten</p> <p>2 pers. geen ambtsdrager. Uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit de uitvoering.</p>	<p>Ontmoeten</p> <p>2 pers. geen ambtsdrager. Uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit de uitvoering.</p>

Voor een effectieve uitvoering van taken is het noodzakelijk om aansluiting te zoeken bij de verschillende leeftijdsgroepen. Taakgroepen leggen verantwoording af hoe zij hun taak denken te realiseren bij de afzonderlijke leeftijdsgroepen, te weten 0-30, 30-50, 50-70 en 70+. Jeugdwerk is op deze manier geïntegreerd. In ideale zin is het minder snel mogelijk om tot een onbalans te komen in aandacht voor een specifieke doelgroep/leeftijdsgroep. De kerkenraad kan in haar taakinstructies en kaderstelling duidelijk maken hoe de verdeling van aandacht en investering is onder de leeftijdsgroepen.

Programma 'Leren' <i>Leren kennen van Jezus Christus, het verstaan van het eigen leven in het licht van Gods actieve doorgaande werk in deze wereld en de christelijke protestantse traditie te leren waarderen.</i>	Programma 'Vieren' <i>Het organiseren van inspirerende samenkomsten en momenten van viering. Een bijdrage leveren aan de behoefte van symboliek, spiritualiteit en momenten van liturgie rondom levensvragen en kruispunten van het leven.</i>	Programma 'Dienen' <i>Dankbaar voor wat we hebben ontvangen in kerk en gemeenschap, als ook persoonlijk in vaardigheden en middelen, zien we om naar voor wie we iets kunnen betekenen tot groter vreugde van beide.</i>	Programma 'Kerk naar Buiten' <i>We zien ons als kerk gezonden in deze wereld om daarin een lichtend licht en zoutend zout te zijn. In woord en daad willen we de wereld ontmoeten om het evangelie te kunnen aanbieden als een weg ten leven.</i>	Programma 'Ontmoeten' <i>In de onderlinge ontmoeting weten we ons als 'broeders en zusters' verbonden in het geloof, dat we zo ook willen delen met elkaar. In twijfel en zeker weten kunnen we elkaar bij staan, bemoedigen en aanmoedigen, in vreugde en verdriet, in wat het leven ons geeft en biedt.</i>
Ontmoeting en inspiratie	Zondagse Samenkomsten	Meat and Eat	Oudjaarsmiddag	Gemeentegroepgroepen
Kerk en Israël	Inrichting kerkgebouwen	Kledinginzamelingsactie	Nacht van Cultuur en Religie	CJV de Keurhorst
. Catechese	Bijzondere kerkdiensten	ZWO	Kerst-Event	Open deur
. Levend Water	Herinnering Verlicht (oec)	Binnenlands diaconaat	Open Kerk	Vrouwengroep
. Paaschallengae	Dodenherdenking / Vredesdienst (oec)	Buitenlands diaconaat	Wandeltheater / Musical Weekend	Groep rondom rouw
.	Rouw- en Trouwdiensten	Ouderenmiddagen	Beregaaf Kinderfeest	Individueel pastoraat
	Kinderdienst	Diaconaal werk plaatselijk	Lessen op basisscholen	Jeugdclub
	Tienergespeksgroep	Solidariteitsfonds	Rondleidingen in kerk	Toerusting wijkmedewerkers
	Kinderopvang	Wereldwinkel		Bloemengroet
	Cantorij	Keerkring		Bloemenfonds
	Liturgisch bloemschikken	Schuldhulpmaatje		Verjaardagsfonds
	Kerkradio / kerkdienst gemist	Stap vooruit festival		Wijkavonden / huiskamergesprekken
	Zondagavondzang			
	Kerstsingalong			

Bijlage 2 Werkplan team Ontmoeten & leren

Het team Ontmoeten & Leren omvat groepen die zich bezighouden met wat eerder werd aangeduid als 'pastoraat' en 'vorming en toerusting'. Op beide terreinen zien we een mix van ontmoeten en leren. De inzet van vrijwilligers in het Pastoraal Beraad is primair gericht op het omzien naar de ander, maar hun inzet vraagt ook om toerusting. Met een training kunnen pastoraal medewerkers toegerust op pad. Ontmoeten gaat zo samen met leren. Dat is ook het geval bij de activiteiten die eerder door de werkgroep Ontmoeting & Inspiratie werden georganiseerd. Daar kan leren in kringen en groepen samengaan met de onderlinge ontmoeting van de deelnemers.

Nieuw is dat we niet alleen meer aanbod-gestuurd willen werken. Er wordt niet langer enkel een aanbod gedaan van bezoekwerk of kringwerk, waar gemeenteleden op in kunnen gaan. Om gemeenteleden actiever te betrekken bij het gebeuren in de kerk, willen we meer vraag-gestuurd gaan werken. Als mensen behoefte hebben aan bezoek, kunnen zij dat kenbaar maken bij het Pastoraal Beraad. In bepaalde situaties blijft er wel een aanbod voor pastorale hulp. Als mensen in de sfeer van vorming en toerusting behoefte hebben aan bepaalde activiteiten, kunnen zij dat neerleggen bij de Werkgroep Ontmoeting, die wil helpen om hun plannen te realiseren. Ook hier geldt dat er wel een bepaald, beperkt aanbod van activiteiten wordt gedaan.

-Pastoraal Beraad

Het beraad wordt gevormd door pastoraal medewerkers, ouderlingen en predikanten. Twee coördinatoren bemensen de pastorale telefoon. Het beraad komt drie keer per jaar bij elkaar, en overlegt met de teamleider Ontmoeten & Leren.

Bezoek aan gemeenteleden. Aanbod-gestuurd op initiatief van het pastoraal beraad in geval van:

- Ziekte
- Overlijden
- Grenssituaties
- Bezoek en vervolgbezoek aan partner van overleden gemeentelid na 6 weken.
- Bezoek bij het brengen van bloemen uit de kerk
- Bezoek aan 77+ bij verjaardagen
- Bezoek bij brengen kerstattentie.

Vraag-gestuurd via de pastorale telefoon in geval van:

- Verzoeken voor pastoraal bezoek
- Omzien naar elkaar; bijvoorbeeld verzoek om hulp bij bezoek aan het ziekenhuis.

-Werkgroep Ontmoeting

De werkgroep wordt gevormd door vertegenwoordigers van groepen en kringen die zich bezighouden met leren en ontmoeten. De werkgroep komt tweemaal per jaar bij elkaar en overlegt met de teamleider en één van de predikanten. De bijeenkomst is bedoeld voor evaluatie en verslag, en om nieuwe initiatieven te stimuleren. De werkgroep communiceert over activiteiten via de themapagina Ontmoeting in Dubbelspoor. Deze themapagina -in de plaats gekomen van de halfjaarlijkse folder- maakt het mogelijk flexibeler in te spelen op de actualiteit.

Aanbod-gestuurd programma:

Leerhuis Kerk & Israël; Open Deur; Vrouwen-50+groep; Bijbelgesprekskringen.

Vraag-gestuurd programma:

Levende Adventskalender; Groene Kerk. Tenslotte de ontmoetingen rond het jaarthema van de landelijke kerk. Dit laatste is bedoeld als invulling van het vroegere groothuisbezoek

Bijlage 3 Werkplan team Vieren

Binnen het team Vieren vallen de volgende groepen:

Kosters Laurentiuskerk, Kosters Keurhorst, Organisten, Beamteam, Symbolisch Bloemschikken, Kerstzang/ Zang-uur, Taakgroep Eredienst.

Bovenstaande groepen functioneren goed en hebben ieder voor zich regelmatig overlegmomenten. Team Vieren is de koepel waaronder ze samenvallen.

Het doel is bevordering van de onderlinge samenwerking en communicatie, en een korte lijn van en naar de kerkenraad. Niet alle beslissingen hoeven in de kerkenraadsvergadering besproken te worden. We willen een plek zijn om (praktische) vragen te stellen en om met elkaar van gedachten te wisselen over allerlei zaken rondom Vieren. Dit willen we doen door 2x per jaar, in oktober en maart, een gezamenlijke vergadering te houden. De teamleiders sturen een uitnodiging hiervoor. Het is dan wenselijk dat van elke groep er minimaal één afgevaardigde aanwezig is.

Na de vergaderingen van oktober en maart wordt een verslag ervan gestuurd naar alle groepen. Om het aantal vergaderingen te beperken, maar toch in verbinding te blijven, zullen de teamleiders in december en mei informeren bij de groepen of de besproken dingen gelukt zijn en/of er hulp nodig is. Hiervan doen ze via de mail verslag naar de andere groepen binnen team Vieren.

Tevens kan elke groep, op elk willekeurig moment, het de teamleiders laten weten als er dingen spelen in hun groep die besproken moeten worden en/of voorgelegd aan de kerkenraad, of kunnen de teamleiders zelf bij de groepen informeren of er dingen spelen. Waar nodig worden de overige groepen geïnformeerd hierover.

De teamleiders communiceren de (grote) vragen naar de kerkenraad, hiervoor bezoeken ze 1x per 2 maanden, bij toerbeurt, de kerkenraadsvergadering. Ook andersom kan vanuit de kerkenraadsvergadering vragen/ opmerkingen neergelegd worden bij de groepen via de teamleiders.

Om de onderlinge samenwerking te bevorderen zullen de teamleiders na elke kerkenraadsvergadering, d.m.v. een mail, kort terugkoppelen over zaken van team Vieren die voor de hele groep van belang zijn.

Bijlage 4 Werkplan team Dienen & diaconie

Wat	Wie	Wanneer	Wat is nodig
Aantal diakenen/diaconaal medewerkers op peil houden	Diaconie Gemeenteleden actief betrekken dmv oproep in Dubbelspoor/Zondagsbrief	Begin 2022 (maar mag het hele jaar door).	namenlijst
Taken/commissies ingevuld krijgen/houden	Diaconie	Bij aftreden/stoppen van vrijwilligers	namenlijst
Bedrag begrotingstekort zo nodig bijstellen	DB + diaconie	Eind 2022	*jaarrekening 2021 *giftenoverzicht 2022 *begroting 2023
Contact Halle (project/acties)	Teamleiders	1 a 2x per jaar/ bij diverse acties	
Tijdig acties rondom Kerst/Oud en Nieuw opstarten	Diaconie	Sept 2022	Draaiboek (in ieders bezit)

Toelichting:

- De diaconie wordt steeds kleiner. Hoe kunnen we alle taken en commissies ingevuld krijgen en houden? De nieuwe organisatiestructuur van de PG Varsseveld houdt in dat niet alleen de diakenen worden ingezet voor de commissies en taakgroepen. Er kunnen ook niet- ambtsdragers worden ingezet. In de praktijk betekent dit dat gemeenteleden actief de werkzaamheden uitvoeren. Een contactpersoon houdt contact met de teamleiders. Per commissie/taakgroep worden afspraken gemaakt over de terugkoppeling van de werkzaamheden van de commissie/taakgroep aan de diaconie.
- Nieuw zijn de diaconaal medewerkers. Zij denken mee over o.a. de besteding van gelden, grondzaken en alles wat ter tafel komt. We denken dat, wanneer voor iedereen duidelijk is dat een ambtsdragerschap niet altijd automatisch hoort bij het lidmaatschap van een diaconale commissie/taakgroep, de mogelijkheid om kandidaten te werven groter is. Daar zouden we in de PR rondom de werving van nieuwe mensen nadrukkelijker aandacht aan moeten besteden.
- De vergaderfrequentie van de diaconie is een aantal jaren geleden teruggebracht naar 7x per jaar. Het blijkt dat dit voldoende is en daarom is besloten om dit aantal te handhaven. In januari 2023 komen ook de contactpersonen van de verschillende commissies naar de bijeenkomst.
- De wijkraden zijn opgeheven en er is een pastoraal beraad gevormd. Hieraan nemen alle ouderlingen en pastoraal medewerkers uit de hele gemeente deel. Vooral de diakenen van het gemeentediaconaat missen nu informatie over wel en wee vanuit de wijken. Indien mogelijk sluit een diaken aan bij dit overleg. Anders worden we op de hoogte gehouden via de notulen.

- In de periode rondom Kerst en Oud/Nieuw organiseert de diaconie diverse acties. Dit zorgt soms voor onduidelijkheden wat er precies geregeld moet worden voor elke activiteit. Daarom is dit weggezet in een draaiboek zodat dit duidelijk is voor iedere diaken. Zo nodig kan e.e.a. dan ook snel overgenomen worden door derden mocht dit van toepassing zijn.
- De diaconie van de PG Varsseveld beschikt over een behoorlijk vermogen. Opdracht is om dit vermogen niet te veel te laten groeien. Om dit te kunnen realiseren heeft de diaconie van de Grote Kerkenraad toestemming verkregen om een structureel tekort te mogen hebben in de begroting. Op dit moment gaat het om een bedrag van € 5000,--. Jaarlijks wordt bij het maken van de begroting bekeken of dit bedrag moet worden aangepast.

Bijlage 5 Werkplan team Jeugdwerk

Werkplan voor jeugdwerk algemeen:

Teamleiders zijn inhoudelijk betrokken bij de werkzaamheden van de jeugdraad.

Werkwijze: samenvlechten/bundelen van enkele bestaande groepen en daarna aandachtsgebied indelen per teamlid.

Jeugdraad Halle en Varsseveld samenvoegen.

Werkwijze: samen vergaderen. Dienstenrooster op elkaar afstemmen om gezamenlijke vieringen te kunnen doen. Oriënteren mogelijkheid om gezamenlijke jaarkalender te maken voor buitenkerkelijke activiteiten. Een veilige en geschikte huisvesting daarvoor creëren. Stimuleren samenwerking tussen Halle en Varsseveld, uitwisseling ideeën, elkaar motiveren bevorderen en bij problemen bereid zijn elkaar te willen ondersteunen. Uitdagingen: evenredige input Halle en Varsseveld, huisvesting.

Jonge generaties voorop in de gemeente

Werkwijze: alle gemeenteactiviteiten bekijken vanuit het perspectief van jonge generaties. Uitdaging: voortdurende alertheid binnen de teams op de jonge generatie.

Omarm wat er is en wie er zijn.

Werkwijze: investeren in activiteiten met mensen die actief deelnemen en onderzoeken of bestaande activiteiten nog voorzien in een behoefte. Uitdaging: opgeven van vertrouwde activiteiten en werkwijze.

Professionele ondersteuning voor vrijwilligers.

Actie: aanstellen professioneel kerkelijk werker die adviseert en samenwerking coördineert. Uitdaging: afstemmen: wie doet wat (en wat niet)

(Pastorale) aandacht voor vrijwilligers

Actie: aandacht hebben voor elkaar, elkaar steunen. Gezamenlijke appgroep om oproep te kunnen doen bij uitval van vrijwilligers.

Werkplan per specifieke groep:

Kinderoppas en Kinderdienst:

samenvoegen met Halle, zondagse diensten met kinderen rouleren over de 3 kerkgebouwen. Uitdaging: creëren van een veilige haven.

Jeugdclub:

organiseert maandelijks een activiteit voor kinderen van groep 3 t/m 8 en jaarlijks een kamp. Werkwijze: werven van deelnemers en vrijwilligers, betrekken jeugd en vrijwilligers Halle door geschikte mediakanalen te gebruiken.

Commissie diensten jong en oud

organiseert jaarlijks de 4-jarigen dienst met avondmaalsviering. Uitdaging: Onderzoeken of deze commissie op zou kunnen gaan in andere commissies als levend water, of dat deze zou moeten vallen onder het team: vieren. Daarbij in gesprek blijven met leiding, hun enthousiasme blijven onderstrepen en zoeken naar een nieuwe passende en toekomstbestendige invulling.

Tienergespreksgroep:

tijdens de kerkdienst komen tieners bijeen Werkwijze: nauwer contact met kinderdienst en kinderoppas, ook roulerend over de kerkgebouwen.

Uitdaging: werving van nieuwe leiding

CJV de Keurhorst:

wekelijks samenkomen voor jeugd van 15 tot 23 jaar. Jaarlijks kamp. Uitdaging: leden werven. Bij samengaan met Halle een geschikte huisvesting creëren.

Taakgroep levend water:

organiseert doopgesprekken, krabbeldiensten, logeerkoffer, overstapdienst 12-jarigen, vaste rubriek in dubbelspoor. Uitdaging: Mogelijkheden voor samenwerking met Halle nog niet op alle gebieden onderzocht. Evalueren of de activiteiten nog voorzien in een behoefte; samenvoeging met andere kerkdienst gerelateerde groepen onderzoeken.

Publicatie jeugdpagina's

Dubbelspoor.

Catechese 12-17 jaar:

aanpassen naar: **Tieners 12-17 jaar:** Communicatie in één appgroep, beschikbaar voor alle leeftijdsgenoten. Voor deze doelgroep worden verschillende soorten activiteiten aangeboden. Op woensdag is er catechese en een paar keer per jaar wordt er een gezellige activiteit aangeboden. Deze activiteit is laagdrempelig en vriendjes of vriendinnetjes mogen mee.

Catechese jongvolwassenen:

aanpassen naar: **18 plus groep 18-25 jaar:** Deze groep komt op zondagmiddag bij elkaar en de frequentie spreken ze samen af. De doelstelling is een plek te bieden waar jong volwassenen elkaar kunnen blijven ontmoeten voor een stuk gezelligheid en een goed gesprek.

Interkerkelijke activiteiten:

Participeren in de organisatie van activiteiten zoals bijvoorbeeld Beregaaf kinderfeest, Sirkelstag, Theaterweekend, Paaswandelwake, Herdertjestocht, Kerst wandeltheater etc.