

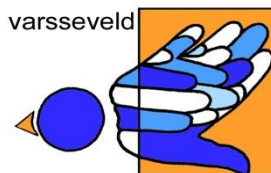
Op weg met beleid...



Beleidsplan Protestantse Gemeente Varsseveld

2014 - 2018

protestantse gemeente varsseveld



Inhoudsopgave

1. Profiel van de PGV
2. Visie op de gemeente
3. Programma van de gemeente
 - 3.1 Kerkenraad
 - 3.2 Pastoraat
 - 3.3 Diaconaat
 - 3.4 Financiën en Beheer
 - 3.5 Jeugd en Jongerenwerk
 - 3.6 Eredienst
 - 3.7 Ontmoeting en Inspiratie
 - 3.8 Oecumene/Raad van Kerken Oude IJsselstreek
4. Werkplan van de gemeente

1. Profiel van de Protestantse Gemeente Varsseveld (PGV)

Historie

De PGV is in 2007 ontstaan uit een fusie van de Hervormde Gemeente Varsseveld en de Gereformeerde Kerk Varsseveld. Reeds in de tachtiger jaren is het Samen-op-Weg proces tussen beide kerken actief ingezet. Geleidelijk aan groeiden de gemeentes naar elkaar toe en werd er meer en meer samengewerkt. In 1994 zijn beide gemeente gefedereerd tot een grote gemeente en bestonden de beide kerken eigenlijk alleen nog op papier. Na de landelijke fusie (PKN) is de plaatselijke fusie vooral als een formaliteit ervaren.

Cijfers

Begin 2014 telt de PGV 2974 leden. Er is sprake van een behoorlijke vergrijzing, want 44% van de leden is ouder dan 60 jaar. Het aantal leden neemt de laatste jaren af met circa 3% per jaar; dit komt ongeveer overeen met het landelijke gemiddelde.

De PGV telt op dit moment drie fulltime predikantsplaatsen, waarbij opgemerkt moet worden dat een van de predikanten voor 20 % werkzaam is in het pastoraat van het verpleeghuis Den Es. Voor de PGV is er dus netto 2,8 fte's aan predikantstijd beschikbaar.

Leeftijdsopbouw Protestantse Gemeente Varsseveld per 5.2.2014

| leeftijd | doop | % doop | belijdend | % belijdend | geboorte leden | % geb leden | totaal | % totaal |
|------------|------|--------|-----------|-------------|----------------|-------------|--------|----------|
| 1 t/m 10 | 151 | 16,8% | 0 | 0,0% | 13 | 7,6% | 164 | 5,5% |
| 11 t/m 20 | 216 | 24,1% | 0 | 0,0% | 8 | 4,7% | 224 | 7,5% |
| 21 t/m 30 | 163 | 18,2% | 32 | 1,7% | 19 | 11,1% | 214 | 7,2% |
| 31 t/m 40 | 90 | 10,0% | 96 | 5,0% | 32 | 18,7% | 218 | 7,3% |
| 41 t/m 50 | 97 | 10,8% | 207 | 10,9% | 47 | 27,5% | 351 | 11,8% |
| 51 t/m 60 | 99 | 11,0% | 369 | 19,4% | 25 | 14,6% | 493 | 16,6% |
| 61 t/m 70 | 58 | 6,5% | 472 | 24,8% | 17 | 9,9% | 547 | 18,4% |
| 71 t/m 80 | 18 | 2,0% | 434 | 22,8% | 9 | 5,3% | 461 | 15,5% |
| 81 t/m 90 | 4 | 0,4% | 240 | 12,6% | 0 | 0,0% | 244 | 8,2% |
| 91 t/m 105 | 2 | 0,2% | 55 | 2,9% | 1 | 0,6% | 58 | 2,0% |
| | 898 | 100,0% | 1905 | 100,0% | 171 | 100,0% | 2974 | 100,0% |

Typering

De PGV is een pluriforme gemeente in het midden van de kerk, een gemeente die ruimte biedt voor orthodoxe, maar ook vrijzinnige geluiden, een gemeente voor traditioneel ingestelde mensen, maar ook voor mensen die op een vernieuwende wijze kerk willen zijn.

Kerken en Gebouwen

De PGV heeft drie monumentale kerkgebouwen in bezit. De Grote of Laurentiuskerk in het centrum van Varsseveld, de Keurhorst in Sinderen en de Antoniuskapel in Sinderen.

Elke zondag is er 's ochtends dienst in de Laurentiuskerk en in de Keurhorst. Om de twee a drie weken is er 's ochtends ook dienst in de Kapel, en elke zondag is er afwisselend in de Laurentiuskerk en Keurhorst nog een avonddienst. Tevens worden door de PGV ongeveer 24 diensten per jaar verzorgd in het verpleeghuis Den Es. Verder zijn er de nodige aanvullende diensten met Kerst, Pasen, Hemelvaart, Jaarwisseling en op Bid- en Dankdagen.

Daarnaast wordt voor activiteiten en vergaderingen veelvuldig gebruik gemaakt van het Borchuus (vast huurbedrag per jaar) en van de bijgebouwen bij de Keurhorst (in eigendom). De PGV heeft voor alle drie predikanten een ruime pastorie beschikbaar.

Knelpunten

Een relatief klein deel van de PGV-leden bezoekt met regelmaat een of meer van de (gemiddeld) vier zondagse erediensten. De meeste diensten worden nog best goed bezocht, maar duidelijk zichtbaar is dat dit wel minder wordt. Een punt van zorg is vooral dat er weinig jongeren en weinig jonge gezinnen aanwezig zijn in de reguliere diensten. Bezinning op het aanbod van diensten in zowel aantal als vorm is daarom hard nodig. De cijfers over de bezoekersaantallen van de diensten vragen hierbij allereerst om een nadere analyse, want de conclusies zullen mogelijk ook aanleiding geven voor een ander aanbod van diensten.

Kanttekening bij het relatief grote aantal leden is de vaststelling dat hierbij bijna 400 "passieve" leden zitten. Dit zijn leden die al jaren, zonder opgave van reden geen enkele financiële bijdrage doen. Er is geen zicht op de kerkelijke betrokkenheid van deze leden; pastoraal gezien worden ze doorgaans op gelijkwaardige wijze behandeld als de "actieve" leden. Met enige regelmaat rijzen hierover vragen binnen de kerkenraad. Omdat er verschillend gedacht wordt over de "passieve leden" is in de toekomst een brede en zorgvuldige discussie hierover zeer gewenst.

Ook het afnemend aantal betalende leden is een punt van zorg. Het lukt niet langer om met minder mensen meer te geven, waardoor de inkomsten jaarlijks nu wat teruglopen.

De meerjarige prognose maakt duidelijk dat de uitgaven in de toekomst de inkomsten flink zullen overstijgen. Dankzij een aanzienlijk vermogen grotendeels in de vorm van gronden is de PGV nog steeds goed in staat om aan de financiële verplichtingen te voldoen. Aangepast beleid is echter wel noodzakelijk om ook op langere termijn dit te kunnen garanderen!

2. Visie op onze gemeente

Identiteit Protestantse Gemeente Varsseveld

Wij zijn een dorpsgemeente, die de Schriften leest, uitlegt en vertaalt naar het leven van alledag. De geschiedenis van God met zijn volk Israël en het evangelie over Jezus Messias, de Levende in ons midden, bepalen waar wij staan: ons geloof heeft zijn wortels in het geloof van Israël en belijdt Jezus Messias als onze Heer.

Geïnspireerd door de Geest vieren we Gods trouw en goedheid in de liturgie van kerk en huis, ook in de liturgie van levensbepalende overgangsmomenten van doop, levensverbintenissen en uitvaart. Verder proberen wij ons geloven handen en voeten te geven in het diaconaat, dichtbij en veraf. Daarbij willen we een gemeente zijn die gericht is op de samenleving, waarin wij leven.

Deze identiteit vormt ons tot een gemeente:

- die omzien naar elkaar hoog in het vaandel heeft.
- die niet hiërarchisch is en waarin allen uitgenodigd worden mee te doen en mee te beslissen.
- die de gelijkwaardigheid van man en vrouw, van homo- en heteroseksuelen, van rassen en nationaliteiten hoog houdt.
- die de oecumene een warm hart toedraagt.
- die geloof en wetenschap niet tegen elkaar uitspeelt, maar op zoek gaat naar het verhaal, dat onze traditie in deze tijd te vertellen heeft.

De vraag hoe we als gemeente gehoor geven aan onze roeping is als volgt door de kerkenraad beantwoord:

- De (verborgen) omgang met God

In kerkdiensten, gebedsdiensten, gespreksavonden, groothuisbezoeken, huiskamergesprekken maar ook in het persoonlijk pastoraat en in het bezinningsmoment van de kerkenraad is aandacht voor deze functie van het gemeente-zijn. Omdat het voeren van een geloofsgesprek niet gemakkelijk is, zal de kerkenraad proberen dit te blijven stimuleren in zowel de kerkenraad als binnen de gemeente.

- Liefde en zorg voor elkaar als gemeenschap

Op talloze manieren proberen wij hier uitdrukking aan te geven: persoonlijk pastoraat, diaconaat, startzondag, ouderenmiddagen, Open Deurgroep, CJV, jeugdclubs, catechesegroep, vrouwenverenigingen, koren, kerstattenties, Open Kerk tijdens kerstmarkt en Oudejaarsdag, vrijwilligersmiddag, koffiedrinken na de dienst. We willen ook een open gastvrije gemeente zijn met laagdrempelige diensten.

- Liefde en zorg voor de wereld om ons heen

Dit komt tot uitdrukking in ons diaconaat, de Open Deur groep, de Keerkring, de Open kerk en bijvoorbeeld in ontmoetingsmiddagen voor werkzoekenden. Maar ook via het Borchuus als ontmoetingsplek voor allerlei dorpsactiviteiten. In het streven om zichtbaar te zijn voor de wereld om ons heen moeten we duidelijker onze identiteit uitstralen.

3. Programma van de gemeente

3.1 Kerkenraad

De grote kerkenraad bestaat uit alle ambtsdragers (46) en drie predikanten en is daardoor erg groot. Ze vergadert minimaal vier keer per jaar. Zij is verantwoordelijk voor de belangrijke besluiten over beleid en financiën, maar ook benoemingen van ambtsdragers en het beroepen van een predikant zijn zaken voor de grote kerkenraad. De kleine kerkenraad, bestaande uit negen ambtsdragers en drie predikanten, vergadert tien keer per jaar. Zij is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en coördineert het werk in de drie wijken. Ze toetst de activiteiten van de taak- en werkgroepen en initieert nieuw beleid, dat voorgelegd wordt aan de grote kerkenraad.

Het moderamen (vier leden) verzorgt de voorbereiding van de kerkenraadsvergaderingen en zorgt voor de verslaggeving en correspondentie.

Knelpunten:

Het is lastig om de vacatures in de kerkenraad vervuld te krijgen. Veel mensen zien er blijkaar tegenop om zich voor minimaal vier jaar te verbinden aan het ambt en zijn meer op zoek naar projectmatige taken voor kortere periodes. Ook is het moeilijk om mensen te vinden die bereid zijn kaderfuncties op zich te nemen (voorzitter, penningmeester, scriba). De kerkenraad bestaat voornamelijk uit 50-plussers en de jongere generatie ontbreekt nagenoeg. Er is een proces in gang gezet, waarbij we met een gewijzigde organisatie, in de toekomst geleidelijk met minder ambtsdragers uit zouden moeten kunnen. Het takenpakket van ambtsdragers is echter nog nauwelijks verminderd, waardoor een teruggang in aantal ambtsdragers nog vaak op problemen stuit. Nog te vaak wordt met minder mensen dan toch weer hetzelfde werk gedaan. In de komende jaren moet er opnieuw gekeken worden hoe we het takenpakket van ambtsdragers beter kunnen aanpassen op de beschikbaarheid. Hierbij zal volop aandacht moeten zijn voor talentgericht werken, waarbij “doeners” en “denkers” op de juiste plekken in onze gemeente werkzaam zullen zijn.

3.2 Pastoraat

Het pastoraat wordt binnen de PGV gecoördineerd vanuit de drie wijkraden, waarbij de predikanten een belangrijke rol vervullen, voor met name het crisispastoraat. Voor het reguliere bezoekwerk werken de predikanten samen met de ouderlingen en een aantal pastorale medewerkers.

De wijkraden worden in het pastoraat bijgestaan door een groot aantal wijkmedewerkers die de ouderling / pastoraal medewerker ondersteunen in veel pastorale basistaken, zoals bezoekwerk en verspreiding van Kerkbalans. Ze zijn belangrijke contactpersonen voor zowel de predikanten als de ouderlingen.

Knelpunten

De belasting van de ambtsdragers en pastorale medewerkers is vaak niet in balans met de mogelijkheden en beschikbaarheid. Dit zou voortdurend een aandachtspunt moeten zijn van de wijkraad, om te voorkomen dat de belasting als te zwaar wordt ervaren.

3.3 Diaconaat

Het College van Diakenen heeft haar taak en opdracht vastgelegd in een diaconaal beleidsplan. Het College wil via het beleidsvoornemen "gerechtigheid dichtbij en veraf" bewustwording bereiken binnen en buiten de kerk en hierdoor mensen stimuleren tot diaconaal handelen.

Belangrijke beleidsafspraken zijn:

- alle diaconiecollectes worden voor derden bestemd;
- de kosten en de landelijke verplichtingen zullen worden gefinancierd uit de opbrengst van het vermogen (eigen vermogen/pachtgronden);
- het vermogen wordt belegd bij diaconale en/of ideële beleggingsinstanties;
- het vermogen en de bezittingen zullen niet verder groeien dan nodig is om de kosten te dekken.

De diaconie kent naast het dagelijks bestuur nog vier commissies: werelddiaconaat, binnenlands diaconaat, gemeentediaconaat en jeugddiaconaat.

Voor het werelddiaconaat is er een speciale werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO), waarvan een diaken deel uitmaakt.

Knelpunten

De diaconie heeft steeds vaker problemen met de personele bezetting. Er komen voortdurend taken en werkzaamheden bij, die met dezelfde mensen gedaan moeten worden. Als er vacatures zijn worden de taken door andere diakenen erbij gedaan en dit is maar te vaak een te grote belasting.

3.4 Financiën en Beheer

Het College van Kerkrentmeesters heeft als belangrijkste taak het verzorgen van de stoffelijke aangelegenheden, voor zover niet van diaconale aard.

De inkomsten worden voor een groot gedeelte verkregen uit vrijwillige bijdragen van de gemeenteleden (actie Kerkbalans) en voor een ander gedeelte uit opbrengsten van het nog vrij omvangrijke vermogen en enkele recente erfenissen.

Hoewel het verheugend is dat de vrijwillige bijdrage per gemeentelid een lichte stijging vertoont, is er de laatste jaren sprake van een oplopend negatief saldo. Deze tendens maakt het noodzakelijk dat er bezuinigingsmaatregelen genomen worden.

De kerkenraad heeft in april 2012 besloten (met goedkeuring van het RCBB) om de predikantsvacature toch weer fulltime in te vullen. Wel zal er nagedacht worden over noodzakelijke bezuinigingsmaatregelen in de toekomst. Als gevolg hiervan is besloten om het dienstverband van de kerkelijk werker per 1 september 2014 te beëindigen.

Daarnaast vindt er onderzoek plaats naar de mogelijkheid om het inkomen nog wat te verbeteren (o.a. via Kerkbalans nieuwe stijl). De kerkenraad heeft zich tot doel gesteld om in samenspraak met de gemeente de financiële toekomst van onze gemeente voor langere tijd zeker te stellen. Als basis voor dit beleid wordt de meerjarenprognose "Ombuigen voor 2020" gehanteerd.

Door het nemen van goede maatregelen, gecombineerd met het verhogen van de betrokkenheid van de gemeente bij het kerkenwerk, is er wel zorg maar zijn er geen redenen om op korte termijn die financiële toekomst somber in te zien.

Knelpunten:

Ondanks pogingen om de jongere generatie te stimuleren meer bij te dragen zijn er grote groepen doopleden die niets bijdragen. We weten dat een aantal van deze doopleden wel inkomen heeft, maar blijkbaar is de betrokkenheid bij de kerk te minimaal om financieel te willen bijdragen. Het blijft lastig om jongeren hier succesvol op aan te spreken. Bij ongewijzigd beleid kan niet zo maar verwacht worden dat deze groep jongeren in de toekomst wel zal gaan bijdragen.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de betalende leden in relatie tot de leeftijd.

Toegezegde Kerkelijke bijdrage 2013

| Leeftijd | toegezegd | aantal adressen | percentage |
|----------|-----------|-----------------|------------|
| 21-30 | € 5.267 | 60 | 1,6% |
| 31-40 | € 14.980 | 115 | 4,5% |
| 41-50 | € 40.858 | 204 | 12,3% |
| 51-60 | € 63.007 | 244 | 19,0% |
| 61-70 | € 86.723 | 308 | 26,1% |
| 71-80 | € 69.127 | 262 | 20,8% |
| 81-90 | € 46.183 | 186 | 13,9% |
| 91-100 | € 5.925 | 31 | 1,8% |
| 101-110 | € 80 | 1 | 0,0% |
| | € 332.150 | 1411 | 100,0% |

Verder is het lastig om besluiten te nemen over verantwoorde besparingen op de uitgaven. Vaak gaat het om zaken die direct gevolgen hebben voor het werk in de gemeente en het kost tijd en energie om hier een breed draagvlak voor te krijgen. Juist om die reden is het van groot belang om het financiële beleid tijdig bespreekbaar te maken.

3.5 Jeugd en Jongerenwerk

Uitgangspunt voor het jeugd- en jongerenwerk is, dat de gemeente een plaats in de maatschappij is waar jong en oud het geloof met overtuiging kunnen beleven en bespreken, waar ook jongeren zich thuis voelen, een veilige plek hebben en zichzelf kunnen zijn. In het jeugdwerk zijn vele vrijwilligers actief. Vanuit de kerkenraad houden drie jeugdouders, een jeugddiaken en de predikanten zich bezig met het jeugdwerk. Een van de drie predikanten heeft jeugdwerk als bijzondere taak. De coördinatie en het initiëren van activiteiten enz. wordt verzorgd door de jeugdraad, waarin naast bovengenoemde ambtsdragers een aantal vertegenwoordigers van de jeugdgroepen zitting hebben. Zij leggen de link tussen de diverse geledingen van het jeugdwerk en de jeugdraad/kerkenraad.

In de jeugdraad zijn de volgende beleidsspeerpunten geformuleerd:

- **Staan voor ons geloof**
We willen met elkaar een duidelijke identiteit uitstralen, ons geloof in Jezus Christus niet onder stoelen of banken steken. In de kerk gaat het over God en de bijbel, en daar willen we vanzelfsprekend over praten.
- **Ruimte voor vragen**
We willen kinderen en jongeren serieus nemen in hun vragen. Een duidelijke identiteit is daarbij geen struikelblok, maar juist een kracht: als je als kerk stevig in je schoenen staat, kun je ruimte geven aan verschillende vragen en meningen.
- **Positieve uitstraling**
De kerk heeft, zeker onder jongeren, vaak geen positief imago. In het jeugdwerk willen we, zonder ons daar tegen af te zetten, de kerk van zijn positieve kant laten zien. Deels in de vorm (in de kerk is het leuk, er is wat te beleven), deels in de inhoud (de kerk heeft wat te zeggen, en dat klinkt nog niet eens zo gek).
- **Geloof handen en voeten geven**
Geloof is ook praktisch, het heeft te maken met ons dagelijks leven. We willen in het jeugdwerk de verbinding leggen tussen de belevingswereld van kinderen en jongeren en de wereld van de bijbel. Dat kan door met elkaar in gesprek te gaan over onderwerpen die kinderen en jongeren bezighouden, maar dat kan ook door samen ons geloof praktisch te maken door de handen uit de mouwen te steken.
- **Jongeren met elkaar verbinden**
Voor kinderen en jongeren zijn leeftijdsgenoten heel belangrijk. We willen groepsvorming stimuleren, omdat het motiveert om ook mee te doen, en omdat kinderen en jongeren daarom niet het gevoel hebben dat ze de enige zijn die iets met kerk en geloof hebben.

- **Meer samenwerking zoeken met andere groepen**
We zijn ons ervan bewust dat geloof breder is dan onze kerk. Daarom willen we graag contact zoeken met andere kerken en groepen, om te laten zien dat je op meerdere manieren kunt geloven. Tegelijk denken we dat het motiverend kan werken om dingen samen te doen, zoals nu al gebeurt in het Beregaaf Kinderfeest, de scholendienst en eerder met de herdertjestocht. We denken aan samenwerking met de groepen in Varsseveld (de RKK, de NPB, de Wingerd), maar ook aan samenwerking met andere PKN gemeentes in de omgeving.
- **Verbinding tussen groepen in het jeugdwerk stimuleren**
We vinden het belangrijk dat we verschillende groepen in het jeugdwerk elkaar kennen en waar mogelijk samenwerken. Verschillende groepen houden zich met dezelfde doelgroep bezig (kinderdienst, DJO, Levend Water, kinderclubs), komen dezelfde kinderen/jongeren en dezelfde ouders tegen. We willen kijken waar we elkaar kunnen versterken, en waar we eventueel dingen samen kunnen doen.

3.6 Eredienst

In de eredienst klopt het hart van de gemeente. Vanuit de gedenkende en vierende samenkomst van de gemeente kunnen andere aspecten van het gemeente-zijn gestalte krijgen, zoals leren, dienen (pastoraat) en delen (diaconaat). Er wordt veel tijd en aandacht besteed aan vorm en inhoud van de eredienst. Daarbij komen zowel de lofprijzing, de aanbidding, de verkondiging en de sacramenten aan bod. Voor de erediensten in de verschillende tijden van het kerkelijk jaar zijn er liturgische katernen gemaakt met diverse orden van dienst: voor diensten van Woord en Tafel, voor woorddiensten en vespers. In de diensten wordt overwegend gebruik gemaakt van het nieuwe Liedboek, in de Keurhorst en de Grote Kerk meestal geprojecteerd via de beamer. Er zijn vier tot vijf doopzondagen per jaar. Tienmaal per jaar wordt, op een vaste zondag, in de Grote Kerk en de Keurhorst het Heilig Avondmaal gevierd; daarbij zijn ook kinderen welkom. Er worden ook regelmatig bijzondere diensten gehouden om bepaalde groepen en de hele gemeente op elkaar te betrekken. Hierin is een sterk gevarieerd aanbod aanwezig, vastgelegd in een jaarlijks dienstenrooster (Diensten voor Jong en Oud, jeugddiensten, vesperdiensten, themadiensten, zanguren enz)

Knelpunten

Er zijn relatief weinig jongeren en jonge gezinnen aanwezig in de reguliere diensten. Mogelijk dat men iets mist in de beleving, of dat de aanvangstijden anders zouden moeten. Eigenlijk zouden we met hen in gesprek moeten gaan om vast te stellen wat hen naar de kerk zou kunnen brengen en wat hen ervan weerhoudt.

Bekend is dat een deel van de huidige kerkgangers waarde hecht aan traditionele diensten, terwijl een deel ook zoekt naar vernieuwingen, waarbij de innerlijke beleving en de verbondenheid een steeds belangrijker rol lijken te spelen. De kerkenraad zal zich samen met de gemeente moeten bezinnen op de vorm van de diensten vanuit de identiteitsvraag "waarom, waartoe komen we samen" .

3.7 Ontmoeting en Inspiratie

Vorming en Toerusting binnen en ook buiten onze gemeente wordt vorm gegeven door de werkgroep Ontmoeting en Inspiratie.

Zij wil mensen, die bewust bezig zijn met het zoeken naar een balans tussen persoonlijk geloof/spiritualiteit en het maken van keuzes in de samenleving, met elkaar in contact brengen. Hiertoe wordt jaarlijks een programma opgesteld, waarbij een actieve inzet van de deelnemers wordt verwacht.

Het doel van deze taakgroep is het verwerven van kennis en vaardigheden voor de opbouw van de gemeente en voor een zo goed mogelijk functioneren van de gemeente in kerk en maatschappij. Vanuit de oecumenische gedachte wordt samengewerkt met andere geloofsgemeenschappen in Varsseveld en omgeving.

Knelpunten:

De deelname voor de activiteiten van Ontmoeting & Inspiratie neemt wat af, waardoor de noodzaak tot samenwerken met andere gemeentes groeit. Bezinning op het programma van ontmoeten en inspireren blijft hierdoor steeds weer nodig.

3.8 Oecumene / Raad van Kerken

Plaatselijk werkt onze gemeente in de Oecumenische Werkgroep van Kerken en Geloofsgemeenschappen in Varsseveld samen met de Verrijzenisparochie en de Vrijzinnige Geloofsgemeenschap NPB Varsseveld e.o.

In het jeugdwerk zijn er incidentele contacten met de Christengemeente De Wingerd. Dat geldt met name voor de organisatie van het 'Beregaaf Kinderfeest' in de herfstvakantie.

Op het niveau van de burgerlijke gemeente functioneert de Raad van Kerken Oude IJsselstreek, die, namens de aangesloten kerken, het contact met de burgerlijke gemeente onderhoudt. De Raad houdt zich voornamelijk bezig met sociale en diaconale onderwerpen en probeert daarmee vooral naar buiten toe gericht te werken in de nabije omgeving. Voorbeelden hiervan zijn gespreksavonden voor werkzoekenden en het inmiddels zeer omvangrijke Schuldhulpmaatjesproject.

In de Raad van Kerken Oude IJsselstreek hebben zitting de vier Protestantse Gemeenten, de NPB en de R.K.-Verrijzenisparochie.

Knelpunten

Er zit een spanningsveld in verdergaande samenwerking tussen sommige geloofsgemeenten vanwege verschillen in geloofsopvattingen. Er wordt daarom vooral gezocht naar dat wat ons bindt en minder naar de verschillen. Het gesprek over de verschillen in identiteit verdient wel wat meer aandacht.

4 Werkplan van de gemeente

Het werkplan van de PGV beschrijft activiteiten, die vanuit dit beleidsplan in de komende jaren prioriteit hebben. Dit werkplan voorziet de agenda van de kerkenraad van belangrijke actiepunten. Sommige punten zullen jaarlijks opnieuw terugkeren omdat ze een wezenlijk onderdeel vormen van het gemeentezijn. Andere punten zullen na genomen beleidsbeslissingen van de meerjarenagenda kunnen verdwijnen, omdat het nieuwe beleid al in uitvoering is.

Werkplan 2014

1. Plannen maken voor toekomstige financiële bezuinigingen door:
 - mogelijke 'natuurlijke' geleidelijke afbouw in predikant-fte uitwerken/bespreken, middels takenvermindering;
 - voorstellen maken voor afname aantal diensten.
2. Jongere generatie stimuleren
 - Nadenken/ onderzoeken hoe we de jongere generatie op aansprekende manier met meer resultaat kunnen benaderen.
 - Nieuwe vorm (en naam) ontwikkelen voor catechese.
3. Gemeente zijn meer vorm geven / meer aandacht voor elkaar
4. Zoeken naar samenwerkingen met andere geloofsgemeenschappen in en om Varsseveld

Werkplan 2015

1. Uitwerking plannen financiële bezuinigingen
2. Afname in diensten uitvoeren
 - Verdeling bovenwijkse taken predikanten aanpassen (bij minder uren dus ook minder taken)
 - Bezinning op de vorm van de kerkdiensten
3. Takenpakket ambtsdragers aanpassen op beschikbaarheid (talentgericht)

De kerkenraad dient deze werkplannen voortdurend te monitoren en te herzien. Veel actuele zaken zullen voortdurend om aanvullingen vragen in het werkplan. Het is daarom van groot belang dat de kerkenraad dit werkplan niet uitsluitend als leidraad ziet, maar meer als hulpmiddel.